



Une solution pour Faire Face au Manque d'effectifs

Le Management de Transition

Les activités restent et vont rester très fortement sollicitées pendant plusieurs mois. Elles doivent à la fois répondre aux priorités, aux pics et pérenniser au plus tôt.

Pour répondre au post-covid 19, Le management de Transition est une solution à ne pas négliger dans vos organisations.



Face au contexte actuel, Le manager de transition possède un sens aigu de l'analyse de situation, cadre expérimenté, surdimensionné, il occupe un poste clé à titre temporaire. Il agit en leader pour atteindre les objectifs fixés de part son expertise. Une opportunité pour toutes entreprises vivant **une période déterminante pour son avenir.**

Avec Idée+ Solutions, Réussissez cette reprise !

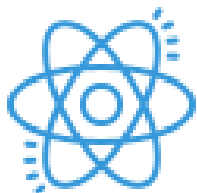
Nous sommes à votre disposition pour vous aider, vous accompagner.



Le Management de Transition

Un regard croisé, pour vous aider dans les prochaines semaines !

Rôle



Le manager de transition aide une entreprise à **passer un cap** : transformation, crise, croissance.

Positionné à un poste stratégique au sein de l'entreprise il apporte ses compétences de haut niveau et agit en renfort des équipes

Compétence



Son expérience est avérée. Avant de devenir manager de transition, cet ancien cadre a occupé des fonctions de direction significatives et connaît sur le bout des doigts le secteur d'activité de l'entreprise.

Le manager a peu de temps pour se familiariser avec la culture de l'entreprise, il doit **être à l'écoute des équipes** pour mettre en place les solutions appropriées.

Ses qualités de leader vont s'avérer indispensables !

Réactivité



La **réactivité** et la **capacité d'adaptation** sont ses maîtres mots. Il lui est demandé d'être opérationnel tout de suite. Le manager se montre **résistant à la pression** et traite les urgences et situations difficiles et conflictuelles en gardant sa **neutralité** et son **objectivité**.

